



SPECIAL CITY COUNCIL AGENDA

Special City Council Meeting
Friday, June 12, 2015
eDome, Cambrian College

9:00 a.m. OPEN SESSION, eDome

Council and Committee Meetings are accessible. For more information regarding accessibility, please call 3-1-1 or email clerks@greatersudbury.ca.

MOMENT OF SILENT REFLECTION

ROLL CALL

DECLARATIONS OF PECUNIARY INTEREST AND THE GENERAL NATURE THEREOF

GREATER SUDBURY COUNCIL STRATEGIC VISIONING SESSION

5 - 7

1. Greater Sudbury Council Strategic Visioning Session

OVERVIEW:

This session will be facilitated by Erik Lockhart, Associate Director, Queen's Executive Decision Centre.

9:00 Welcoming remarks - Mayor

9:05 Overview of Greater Sudbury projects - CAO

9:20 Environmental scan - Group

10:30 Review of vision/mission/values - Group

11:00 Strategic pillars - Group

12:15 Lunch

12:45 Strategic pillars (part 2) - Group

1:15 Identification of principles, direction and objectives - Group

3:30 Summary comments, next steps - Facilitator and CAO

4:00 Session close - Mayor

ADJOURNMENT

BRIGITTE SOBUSH, DEPUTY CITY CLERK



RÉUNIONS EXTRAORDINAIRES DU CONSEIL MUNICIPAL

ORDRE DU JOUR

Réunion des Réunions extraordinaires du Conseil municipal
12 juin 2015

9 h RÉUNION PUBLIQUE, eDome

Les réunions du Conseil municipal et des comités sont accessibles. Pour obtenir plus de renseignements au sujet de l'accessibilité, veuillez composer le 3-1-1 ou faire parvenir un courriel à l'adresse clerks@grandsudbury.ca.

MOMENT DE SILENCE

APPEL NOMINAL

DÉCLARATION D'INTÉRÊTS PÉCUNIAIRES ET LEUR NATURE GÉNÉRALES

SÉANCE D'ÉLABORATION DE LA VISION STRATÉGIQUE DU CONSEIL DU GRAND SUDBURY

1. Séance d'élaboration de la vision stratégique du Conseil du Grand Sudbury

5 - 7

APERÇU :

Cette séance sera animée par Erik Lockhart, directeur associé du centre de décisions en gestion de l'université Queen's.

9 h Discours de bienvenue - maire

9 h 5 Aperçu des projets du Grand Sudbury - administrateur en chef

9 h 20 Analyse environnementale - groupe

10 h 30 Examen de la vision, de la mission et des valeurs - groupe

11 h Piliers stratégiques - groupe

12 h 15 Dîner

12 h 45 Piliers stratégiques (2e partie) - groupe

13 h 15 Formulation des principes, de l'orientation et des objectifs - groupe

15 h 30 Commentaires sommaires, prochaines étapes – animateur et administrateur en chef

16 h Levée de séance - maire

LEVÉE DE LA SÉANCE

BRIGITTE SOBUSH, GREFFIÈRE MUNICIPAL ADJOINTE

For Information Only

Greater Sudbury Council Strategic Visioning Session

Presented To: Special City Council

Presented: Friday, Jun 12, 2015

Report Date Wednesday, Jun 03, 2015

Type: Greater Sudbury Council Strategic Visioning Session

Recommendation

For Information Only

Signed By

No signatures or approvals were recorded for this report.

Memo

To: City of Greater Sudbury City Council
From: Mayor Brian Bigger
cc: City of Greater Sudbury Senior Management Team
Date: June 3, 2015
Re: Strategic Planning Session, June 12, 2015

This information will help prepare you for our Strategic Planning Session on June 12 from 9:00 am to 4:00 pm at Cambrian College's eDome. Along with this memo is an agenda and some pre-work.

Please read this as soon as possible, so your ideas can begin to percolate.

As you know, there have been significant changes in our City so this is our chance to assess our progress, scan the environment, set some priorities and develop a game plan for the remainder of the 2015-2018 term of Council. Given the short time we have for our June 12th session, our facilitator, Erik Lockhart, has asked that we do some thinking prior to that day. Please take a few minutes to complete the pre-session work found on the next page.

The purpose of the session is to identify issues and opportunities, develop our strategic direction and objectives of council moving forward through this term and beyond.

Thank you,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Bigger'.

Brian Bigger
Mayor, City of Greater Sudbury

Pre-Session Homework

Given the importance of this session, the rare chance to reflect on the big picture and the short time we have together, it will be helpful for each participant consider the questions below so that we can “hit the ground running” on June 12^h.

1. Our Sudbury “Radar”

What are our big opportunities that we should be pursuing?

What are the issues, forces, influences, challenges facing the City in the next three years?

2. Key Focus Areas

What should be our major priorities as a City over the next 3 years? If we could only focus on 3-4 areas, what would they be?

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

3. A desired future state

Imagine it is 2025. The City of Sudbury has been very successful. What would it look like and what would people be saying? What results have been realized? If we achieved everything we wanted to, what would be in place?

- 1.
- 2.
- 3.



City of Greater Sudbury Charter

WHEREAS Municipalities are governed by the Ontario Municipal Act, 2001;

AND WHEREAS the City of Greater Sudbury has established Vision, Mission and Values that give direction to staff and City Councillors;

AND WHEREAS City Council and its associated boards are guided by a Code of Ethics, as outlined in Appendix B of the City of Greater Sudbury's Procedure Bylaw, most recently updated in 2011;

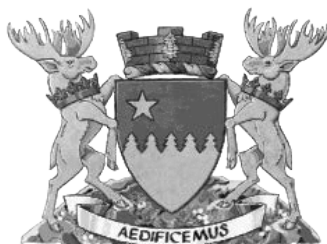
AND WHEREAS the City of Greater Sudbury official motto is "Come, Let Us Build Together," and was chosen to celebrate our city's diversity and inspire collective effort and inclusion;

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT Council for the City of Greater Sudbury approves, adopts and signs the following City of Greater Sudbury Charter to complement these guiding principles:

As Members of Council, we hereby acknowledge the privilege to be elected to the City of Greater Sudbury Council for the 2014-2018 term of office. During this time, we pledge to always represent the citizens and to work together always in the interest of the City of Greater Sudbury.

Accordingly, we commit to:

- Perform our roles, as defined in the Ontario Municipal Act (2001), the City's bylaws and City policies;
- Act with transparency, openness, accountability and dedication to our citizens, consistent with the City's Vision, Mission and Values and the City official motto;
- Follow the Code of Ethical Conduct for Members of Council, and all City policies that apply to Members of Council;
- Act today in the interest of tomorrow, by being responsible stewards of the City, including its finances, assets, services, public places, and the natural environment;
- Manage the resources in our trust efficiently, prudently, responsibly and to the best of our ability;
- Build a climate of trust, openness and transparency that sets a standard for all the City's goals and objectives;
- Always act with respect for all Council and for all persons who come before us;
- Ensure citizen engagement is encouraged and promoted;
- Advocate for economic development, encouraging innovation, productivity and job creation;
- Inspire cultural growth by promoting sports, film, the arts, music, theatre and architectural excellence;
- Respect our historical and natural heritage by protecting and preserving important buildings, landmarks, landscapes, lakes and water bodies;
- Promote unity through diversity as a characteristic of Greater Sudbury citizenship;
- Become civic and regional leaders by encouraging the sharing of ideas, knowledge and experience;
- Work towards achieving the best possible quality of life and standard of living for all Greater Sudbury residents;



Charte de la Ville du Grand Sudbury

ATTENDU QUE les municipalités sont régies par la Loi de 2001 sur les municipalités (Ontario);

ATTENDU QUE la Ville du Grand Sudbury a élaboré une vision, une mission et des valeurs qui guident le personnel et les conseillers municipaux;

ATTENDU QUE le Conseil municipal et ses conseils sont guidés par un code d'éthique, comme l'indique l'annexe B du Règlement de procédure de la Ville du Grand Sudbury dont la dernière version date de 2011;

ATTENDU QUE la devise officielle de la Ville du Grand Sudbury, « Ensemble, bâtissons notre avenir », a été choisie afin de célébrer la diversité de notre municipalité ainsi que d'inspirer un effort collectif et l'inclusion;

QU'IL SOIT RÉSOLU QUE le Conseil de la Ville du Grand Sudbury approuve et adopte la charte suivante de la Ville du Grand Sudbury, qui sert de complément à ces principes directeurs, et qu'il y appose sa signature:

À titre de membres du Conseil, nous reconnaissons par la présente le privilège d'être élus au Conseil du Grand Sudbury pour le mandat de 2014-2018. Durant cette période, nous promettons de toujours représenter les citoyens et de travailler ensemble, sans cesse dans l'intérêt de la Ville du Grand Sudbury.

Par conséquent, nous nous engageons à :

- assumer nos rôles tels qu'ils sont définis dans la Loi de 2001 sur les municipalités, les règlements et les politiques de la Ville;
- faire preuve de transparence, d'ouverture, de responsabilité et de dévouement envers les citoyens, conformément à la vision, à la mission et aux valeurs ainsi qu'à la devise officielle de la municipalité;
- suivre le Code d'éthique des membres du Conseil et toutes les politiques de la municipalité qui s'appliquent à eux;
- agir aujourd'hui pour demain en étant des intendants responsables de la municipalité, y compris de ses finances, biens, services, endroits publics et du milieu naturel;
- gérer les ressources qui nous sont confiées de façon efficiente, prudente, responsable et de notre mieux;
- créer un climat de confiance, d'ouverture et de transparence qui établit une norme pour tous les objectifs de la municipalité;
- agir sans cesse en respectant tous les membres du Conseil et les gens se présentant devant eux;
- veiller à ce qu'on encourage et favorise l'engagement des citoyens;
- plaider pour le développement économique, à encourager l'innovation, la productivité et la création d'emplois;
- être une source d'inspiration pour la croissance culturelle en faisant la promotion de l'excellence dans les domaines du sport, du cinéma, des arts, de la musique, du théâtre et de l'architecture;
- respecter notre patrimoine historique et naturel en protégeant et en préservant les édifices, les lieux d'intérêt, les paysages, les lacs et les plans d'eau d'importance;
- favoriser l'unité par la diversité en tant que caractéristique de la citoyenneté au Grand Sudbury;
- devenir des chefs de file municipaux et régionaux en favorisant les échanges d'idées, de connaissances et concernant l'expérience;
- viser l'atteinte de la meilleure qualité et du meilleur niveau de vie possible pour tous les résidents du Grand Sudbury.